

Beloningsbeleid Wilgenhaege Capital Markets B.V.

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Wilgenhaege Capital Markets B.V. (Hierna; Wilgenhaege) is gericht op het aantrekkelijk en marktconform belonen van zowel directie als medewerkers, met een focus op een gezonde balans tussen vaste en variabele beloning. Het beleid sluit aan bij de meest recente regelgeving voor beheerst beloningsbeleid en stimuleert duurzame prestaties en betrokkenheid binnen de organisatie.

Principes van beheerst beloningsbeleid

Wilgenhaege voldoet aan de geldende toezichteisen met een beloningsstructuur die voorkomt dat prestatieafhankelijke vergoedingen hoger zijn dan 20% van het vaste salaris. Het beleid is ontworpen om de belangen van alle stakeholders op lange termijn te dienen en om talentvolle medewerkers langdurig aan de organisatie te binden met concurrerende arbeidsvoorwaarden en een verantwoord beloningskader.

Beloning Raad van Advies

De leden van de raad van advies ontvangen een vaste vergoeding die onafhankelijk is van de bedrijfsresultaten. Er worden geen aandelen of aandelenrechten toegekend, waardoor de onafhankelijkheid en objective advisering van de raad wordt gewaarborgd.

Beloningsbeleid Raad van Bestuur

De algemene vergadering van aandeelhouders stelt het beloningsbeleid voor de directie vast. Naast een marktconform vast salaris kan een prestatieafhankelijke vergoeding worden toegekend, gebaseerd op vooraf vastgestelde kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen, die aansluiten bij de strategische ambitie van Wilgenhaege.

Beloningsbeleid Medewerkers

Wilgenhaege stimuleert haar medewerkers met een variabele beloning tot maximaal 20% van het vaste jaarsalaris. De variabele beloning is gekoppeld aan de realisatie van organisatiedoelen, teamresultaten en individuele prestaties, waaronder klantgerichtheid, productiviteit,



compliance, collegialiteit en betrokkenheid. Hiermee wordt een cultuur van eigenaarschap en kwaliteit bevorderd die direct bijdraagt aan het succes van de organisatie en tevredenheid van cliënten.

Deze update benadrukt het professionele, evenwichtige en toekomstgerichte karakter van het beloningsbeleid dat aansluit bij de hedendaagse eisen in de financiële sector, met behoud van de originele onderwerpstructuur en aandacht voor commerciële relevantie. Mocht een specifiekere focus gewenst zijn, of een nadere update rondom de nieuwste trends in belonen, dan kan dat uiteraard worden toegevoegd.

